

Datenschutzrechtliche Information zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Verantwortliche Stelle gemäß Art.4 Nr.7 EU-DSGVO für die im Zuge Ihres Bewerbungsverfahrens erfolgenden Datenverarbeitungsvorgänge ist Stadt Niederstotzingen, Im Städtle 26, 89168 Niederstotzingen.

I. Generelle Informationen

Im Rahmen des Bewerberverfahrens (online, per Post oder per E-Mail) verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (Vor- und Nachname und Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, Mobilnummer, E-Mail-Adresse)
- Daten zur Aus- und Weiterbildung
- Daten zum beruflichen Werdegang (Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse)

Bei einer Bewerbung per E-Mail werden auch die mitgesandten Unterlagen gespeichert. Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

Ihre personenbezogenen Daten verwenden wir zur Bearbeitung im laufenden Bewerbungsverfahren ausschließlich für die ausgeschriebene Stelle. Besondere Kategorien von Daten (z.B. Religionszugehörigkeit oder Gesundheitsdaten) verarbeiten wir nur, wenn Sie uns diese freiwillig mitgeteilt oder wir eine besondere gesetzliche Erlaubnis hierfür haben.

Es haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre persönlichen Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen. Es erfolgt kein Datentransfer an Dritte, insbesondere auch nicht in ein anderes Land. Im Rahmen des Stellenbesetzungsverfahrens kann es zur Einsichtnahme durch politische Gremien (Stadtrat, zuständiger Fachausschuss etc.) kommen.

Soweit das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung führt, werden wir Ihre Daten bei uns nach Ablauf von sechs Monaten löschen und vernichten. Andres gilt nur, soweit Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben, Ihre Daten in unserem Bewerberpool für spätere Berücksichtigung zu speichern. Bitte schicken sie uns diese Einwilligungserklärung zur Speicherung Ihrer Bewerberdaten per E-Mail an personal@niederstotzingen.de. Im Falle einer Einstellung werden wir die mitgeteilten Daten in unsere Personalakte aufnehmen. Rechtsgrundlage hierfür ist ebenfalls Art. 6 Abs. 1 b), 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu.

II. Initiativbewerbungen

Wenn Sie eine Initiativbewerbung einreichen, die sich auf keine bestimmte Stelle bezieht, können wir Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen von Besetzungsentscheidungen über sämtliche in Betracht kommende Stellen hinzuziehen. Wir werden Ihre Bewerberdaten nach Ablauf einer Frist von einem Jahr ab Eingang Ihrer Bewerbung regulär löschen und vernichten. Soweit Ihre Bewerbung berücksichtigt wird, gelten die unter I. gegebenen Informationen.

III. Widerruf der Einwilligung

Sofern die Erhebung oder Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt im Falle des Widerrufs unberührt.

Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.stadt-niederstotzingen.de/Impressum>